

# การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของ

โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.กิจกรรม : แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงเรียนเวียงเจดีย์ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยคณะครูและบุคลากรจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



ประกาศโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามมติของโรงเรียนเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติขอเสนอปฏิญญาประกาศเจตนารมณ์และ  
บริหารราชการสุจริตและโปร่งใส (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการรับและยื่น เพื่อสนับสนุนการปฏิรูป  
สังคม (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูป ๔ พัฒนาระบบราชการใหม่ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งนับจากวันที่ ๑ ธ.  
๑๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และ  
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการ  
ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริตธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และยึดมั่นการทุจริต  
โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No  
Gift Policy) ดังนี้

1. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยาทน อดรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้ติดต่อโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา
2. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยาทน อดรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ติดต่อโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา
3. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยาทน ต้องไม่แสวงหา  
ผลประโยชน์เชิงอรรถประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคคลภายนอก
4. การแสดงความคิดเห็น การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความยินดี หรือการแสดงความเสียใจ  
ไม่แลกต่างหาก ตามปกติระดับเจตนิมิต ความซื่อสัตย์สุจริตและการยกย่องในดีของบุคคล สุตศอวยพร  
บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
5. ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยาทน มีหน้าที่ แจ้งให้  
บุคลากรและกรรมการในหน่วยงานดังกล่าวรับทราบ

จึงประกาศขอทราบโดยทั่วกัน ให้ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนเวียง  
เจดีย์วิทยาทน ยึดปฏิบัติตนโดยชอบอย่างเคร่งครัดต่อไป  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งศักดิ์ น่องร้อง)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา

Announcement of Wangdee Witaya School  
Declaration of good faith in the administration of Wangdee Witaya School.

Wangdee Witaya School focuses on corporate governance. The emphasis is on  
prevention and suppression of corruption and misconduct. To build trust and confidence in  
society, Wangdee Witaya School is a good governance organization. As the Wangdee Witaya  
School We would like to announce our intention to manage the work with honesty, transparency,  
Can check Re responsible. All personnel are expected to perform their mission with honesty,  
integrity and corruption-freeness under the following policies.

1. Transparency is the disclosure of information about the mission of the agency. Include  
purchase information. The opportunity for people or stakeholders to participate in the  
inspection. And a clear complaint management system.
2. Responsibility is to be fully committed to working under the laws and regulations.  
Responsible for decision making and administration. And ready to be checked for the  
people to believe in Wangdee Witaya School.
3. Freedom from corruption is the duty of honesty. Do not use the position Benefit  
yourself or take bribes.
4. The moral of the organization is not to accept all types of corruption. And do not  
ignore the action to prevent corruption in the agency.
5. The ethics of working in the organization is to set clear performance standards. To be  
fair in the work. To be fair and transparent in the management of personnel. Budget  
management and assignment. The announcement was made to know and be treated by  
the general.

Announced on 28 December 2023

(Mr. Tunrong Noroung)  
Director of Wangdee Witaya School.

## 2.กิจกรรม : มอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



## 3.กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึก สร้างนวัตกรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



#### 4.กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคลากรปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

