

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา มีประเด็นความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม คือ ๑) ประเด็นการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว ๒) ประเด็นการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการ และ ๔) ประเด็นการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ ซึ่งมีความจำเป็นต้องมีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดมาตรการและการดำเนินการเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงในประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

| ประเด็นที่ต้องมีการจัดการความเสี่ยง                       | มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง   |
|---|---|
| ๑. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว                 | ๑) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม<br>๒) กำหนดและดำเนินการ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                |
| ๒. การรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ | ๑) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒) กำหนดและดำเนินการ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา |
| ๓. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการ             | ๑) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ<br>๒) กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม   |
| ๔. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ | ๑) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ<br>๒) กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม   |

โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา ได้ดำเนินการมาตรการและดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้





๑. มาตรการและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในประเด็นการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และประเด็นการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

๑.๒ กำหนดและดำเนินการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา เพื่อเป็นมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และเป็นแนวทางจัดการความเสี่ยงในเรื่องการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. มาตรการและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

๒.๒ กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และควบคุมมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการจัดการความเสี่ยงประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ

๒.๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งเป็นการจัดการความเสี่ยงประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ

๒.๔ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการจัดการความเสี่ยงประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ

