

# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
ลำปาง ลำพูน

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนเวียงเจดีย์วิทยา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
			ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑. ประกาศเจตจำนงการบริหาร กำหนดเจตจำนงด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประกาศ บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี นโยบายคุณธรรมและงบประมาณ ๒๕๖๕	กำหนดเจตจำนงบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทุกระดับร่วมประกาศเจตจำนงการบริหารและการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต							↔			กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ร้อยละของจำนวนและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - ประชุมบุคลากรเรื่องการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน - รณรงค์การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักและได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีและมีคุณธรรมจริยธรรม							↔			กลุ่มบริหารงานบุคคล

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
			ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕			
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียน/บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	๑. จัดการประชุมใหญ่ผู้ปกครองนักเรียน ศึกษาละ ๒ ครั้ง ๒. มีผู้ปกครองเข้ามาเป็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียน	←										←	ทุกกลุ่มงาน
๔. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรของโรงเรียน ๒. ประชุมบุคลากรของโรงเรียนเพื่อให้ได้ขอสรุปร่วมกันที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	←										←	ทุกกลุ่มงาน
๕. บุคลากรมีแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	มีแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ประชุมบุคลากรของโรงเรียน เพื่อได้ขอสรุปแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน						↔						กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและปลูกฝังความซื่อสัตย์	บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์	๑. ส่งเสริมค่านิยมร่วมกันในการยกย่องเชิดชูการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ครูและเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี ๒. รมรณรงค์การสร้งจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรของโรงเรียน											↔	ทุกกลุ่มงาน
๗. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	๑. จัดการประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญถึงบทลงโทษการทุจริตคราวประชุมประจำเดือนของโรงเรียน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบข้อบังคับข้อกำหนด ประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ไว้ในคราวประชุมประจำเดือน						↔						ทุกกลุ่มงาน
๘. ปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเนนการ	เสริมสร้างให้บุคลากรของโรงเรียนมีจิตสาธารณะ	๑. จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมค่านิยมจิตสาธารณะแก่บุคลากรเนนการ						↔						ทุกกลุ่มงาน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
			ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
ปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ		ปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมประจำเดือนของโรงเรียน										
๙. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มีช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน ๒. แจ้งประกาศเชิญชวนให้บริษัท/ห้าง/ร้าน มาเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของโรงเรียน ๓. ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ๔. โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคคลภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว อาทิ Line, Facebook อีเมล จดหมาย และโทรศัพท์										
๑๐. สนับสนุนหน่วยงานภายในโรงเรียนปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียน ทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	บุคลากรของโรงเรียนทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต			↔			↔				ทุกกลุ่มงาน